

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 311»  
660119 г. Красноярск, бульвар Солнечный, 4а тел. (391) 225-16-47  
ОГРН 1022402485841  
ИНН / КПП 2465041042/246501001 e-mail: [dou311@mailkrsk.ru](mailto:dou311@mailkrsk.ru)



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 311  
Н.В. Кашапова  
Приказ № 108-п от 17.06.2022

**Дорожная карта  
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников  
в МБДОУ № 311 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование</b>			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 311.	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 311	Май -июнь 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 311.	Локальные акты, методические рекомендации	Май -июнь 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогов.	Наличие на официальном сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников.	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ.	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников ДОУ	Август 2022	Заведующий
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 311.	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий МБДОУ № 311
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.5	Разработка методических материалов на уровне ДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации.	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в ДОУ	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.2	Трансляции лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 311 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель

4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте ДОУ. Ссылка на соответствующий раздел сайта МКУ КИМЦ	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.4	Включение педагогов-наставников ДОУ в профессиональные сообщества наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне ДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 311,	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
6.2	Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ № 311,			